



COMUNE DI VILLASOR

Città Metropolitana di Cagliari

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO **2025**
DEFINITIVO

DATA	DOCUMENTO SOTTOSCRITTO
12/12/2025	Preintesa
23/12/2025	Definitivo

CS

Am. Co.

Provincia

Rhe. Perogon

Am.

SV

Q

ED

Il giorno ventitré del mese di dicembre dell'anno 2025, con inizio alle ore 12:40 nella sala giunta del Comune di Villasor, si è riunita, previa formale convocazione, la delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa aziendale del Comune di Villasor, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

Sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo parte economica relativa all'anno 2025

Sono presenti

Delegazione di parte pubblica

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Dott.ssa Valentina Marvaldi	Presidente	X	
Dott. Fabrizio Perreca	Componente	X	
Dott. Andrea Lai	Componente	X	
Geom. Paolo Cappai	Componente	X	
Dott.ssa Ilaria Vincis	Componente	X	
Dott. Giandomenico Aresu	Componente	X	

Rappresentanze Sindacali Unitarie

Nominativo		Presente	Assente
Rag. Rita Marongiu		X	
Sig. Nicola Cherchi		X	
Sig. Sergio Valdes		X	

Delegazione di parte Sindacale

Nominativo	Sigla	Presente	Assente
Eugenio Meloni	CGIL - FP	X	
Paola Sarigu	CISL - FPS	X	
	UIL - FPL		X
	CSA-CISAL		X

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dell'amministrazione di Villasor.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 2 - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

- 1 - Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter:



- Deliberazioni della Giunta Comunale n. 134 in data 28/11/2025, n. 137 del 12/12/2025 e n. 140 del 12.12.2025 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2025;
- Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 52 in data 28/11/2025, di costituzione del Fondo 2025;
- parere Revisore dei conti n. 28 del 28/11/2025 sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2025;

2 - Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2025 risulta così riepilogato:

Comune di Villasor	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	148.261,73
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	121.379,82
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	26.881,91

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	42.728,64	
Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree	52,59	
Differenziali stipendiali da contrattare	7.500,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	17.486,79	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	67.768,02	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	53.611,80	
Totale utilizzo progressioni	50.281,23	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	16.000,00	

In seguito alle direttive della Giunta Comunale n.134 del 28.11.2025, e n.140 del 12.12.2025 e all'ipotesi del C.C.D.I, economico Anno 2025 sottoscritto in data 12.12.2025 con determinazione del Responsabile dell'Area finanziaria n. 57 del 17.12.2025 si è provveduto all'adeguamento di quanto disposto nei succitati atti attivando la procedura di travaso con la decurtazione del Fondo risorse decentrate anno 2025 ai sensi dell'art. 79, c. 6 e art. 7 c.4 lett. u) del CCNL 2022 al fine di incrementare il fondo destinato alla Retribuzione di Posizione e Risultato dei titolari E.Q. con la

previsione di destinare allo stesso la somma di €. 10.000,00 relativa all'incremento della parte stabile del fondo di cui al D.L. 25/2025 nel modo seguente:

Comune di Villasor	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	138.261,73
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	111.379,82
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	26.881,91

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	42.728,64	
Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree	52,59	
Differenziali stipendiali da contrattare	7.500,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	17.486,79	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	67.768,02	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	43.611,80	
Totale utilizzo progressioni	50.281,23	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	16.000,00	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

Somma variabili ancora disponibili alla contrattazione €10.881,91.

Articolo 3 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. le risorse destinate alla contrattazione ammontano ad euro 61.993,71, poiché già decurtate dell'importo di € 10.000,00 per l'applicazione del così detto TRAVASO, con la decurtazione del Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 comma 6 e art. 7 comma 4 lett. u) CCNL 2022 ai fine di corrispondere l'incremento del fondo destinato alla retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato dei titolari di EQ-D.L. 25/2025;

A la

Rte Menga

2. Le indennità varie, regolate dal Contratto normativo Integrativo aziendale, sono state quantificate e destinate come da seguente prospetto e da relativo allegato A:

DESCRIZIONE	IMPORTO €
Indennità condizioni di lavoro – articolo 70 bis CCNL 2018, di cui: - ex indennità di rischio euro 1968,00 - ex indennità maneggio valori euro 660,00	2.628,00
Indennità servizio esterno articolo 56 quinquies CCNL 2018 – VIGILI URBANI	1.009,6
Indennità articolo 24 CCNL 2000	1.400,00
Reperibilità Stato Civile articolo 23 CCNL 14/9/2000- art. 24 CCNL 2018	700,00
Indennità specifiche responsabilità - comma 2, lett. I) articolo 17 CCNL 1/4/99 – articolo 70 quinquies lettera I CCNL 2018	1.050,00
TOTALE INDENNITA'	16.787,60
Nuove PEO – QUARTA SELEZIONE	7.500,00
Incentivo produttività	47.706,11
TOTALE RISORSE	61.993,71

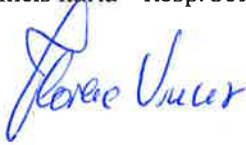
Le parti danno atto che con deliberazione di G.C. N. 144 DEL 22.12.2025 la parte pubblica ha ricevuto l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del presente contratto decentrato, in seguito alla relazione illustrativa tecnico finanziaria e al rilascio del parere del revisore dei conti n. 34 del 19.12.2025.

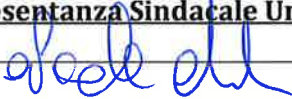
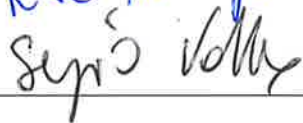
Le parti stabiliscono che eventuali economie derivanti dai vari istituti contrattuali, confluiscono nella produttività complessiva dell'ente.

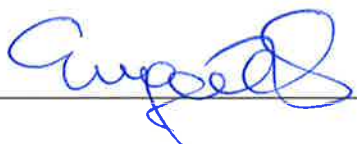
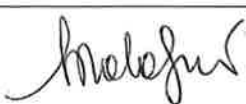
Le parti sindacali reiterano la richiesta di impegno dell'Amministrazione per il 2026a stanziare ulteriori somme con il D.L. 25/2025 a favore del fondo dei dipendenti visto la ripartizione delle risorse prevista per quest'anno.

Allegato prospetto ripartizione risorse.
Villasor, 23 dicembre 2025



Per la Delegazione trattante di Parte Pubblica	
Dottoressa Valentina Marvaldi - Presidente 	Vincis Ilaria - Resp. Settore Socio Assistenziale 
Dott. Fabrizio Perreca, Responsabile Settore Affari Generali 	
Dott. Andrea Lai, Responsabile del Settore Finanziario 	Cappai Paolo Responsabile del Settore Tecnico 

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria	
Nicola Cherchi 	
Marongiu Rita 	
Sergio Valdes 	

la <u>Delegazione di parte sindacale</u> , composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:	
CIGL:	
U.I.L.:	
C.S.A.	
C.I.S.L.	

All. A

Comune di Villasor	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	138.261,73
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	111.379,82
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	26.881,91

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	42.728,64	
Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree	52,59	
Differenziali stipendiali da contrattare	7.500,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	17.486,79	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	67.768,02	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	43.611,80	
Totale utilizzo progressioni	50.281,23	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	16.000,00	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

10.881,91

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.628,00	
Indennità di servizio esterno - art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.009,60	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	700,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	1.050,00	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018	1.400,00	
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	47.706,11	

A. G. S. L. D.

10.881,91

A. G.

R. M.

10.881,91

10.881,91

Totale utilizzo altre indennità (H)	54.493,71	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	138.261,73	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--

--	--











